

EDITORIAL

Movimiento *Nursing Now* en Brasil: trayectorias y perspectivas

La campaña *Nursing Now* tiene como objetivos mejorar la salud mediante el fortalecimiento del perfil y el status de la enfermería a nivel mundial, y el empoderamiento de los enfermeros facilita este proceso¹. Desde esta perspectiva, 2020 fue resignificado como el año de la enfermería, elegido para dirigir los cambios en las inversiones, con la intención de generar visibilidad global de esta profesión².

A partir de este movimiento, se recopilaron y sintetizaron datos para caracterizar y guiar los avances, desafíos y perspectivas futuras que impregnan a los profesionales de enfermería. A través de la programación mundial de *Nursing Now* y la publicación del informe sobre enfermería en el mundo, llamado "*The State of the World's Nursing 2020 Report*", en asociación con la Organización Mundial de la Salud y el *Internacional Council of Nurses*³. La principal propuesta de esta publicación será impulsar y dirigir las inversiones en enfermería, a través de pruebas científicas, para futuras acciones de políticas públicas dirigidas a la formación y preparación de estos profesionales para las mejores prácticas de salud en todo el mundo³.

Entre los datos presentados, la enfermería destaca como una fuerza de trabajo en mayor número en todo el mundo y de los profesionales en grupos de edad cada vez más jóvenes³. Sin embargo, todavía existen oportunidades incipientes para que las enfermeras obtengan espacio en la toma de decisiones con respecto a las políticas sanitarias, sociales y económicas¹. Esto se refleja, ¿cómo será el futuro de la clase profesional, y uno se pregunta: ¿Se están desarrollando las habilidades y aptitudes necesarias? ¿Cómo garantizar la visibilidad de enfermeros en este contexto?

El *Nursing Now's Nightingale Challenge* tiene como objetivo dirigir las inversiones a enfermeros jóvenes y obstetras, permitiéndoles ser más activos, creativos y líderes en la fuerza de trabajo, mejorando la atención al cliente y poniéndolos en el centro de la lucha contra los desafíos de salud del siglo XXI².

En este escenario, el liderazgo surge como una competencia inherente del enfermero, siendo considerada una herramienta importante para alcanzar los objetivos organizativos y de equipo; además de mejorar el servicio al cliente. ¿Es necesario, entonces, como enfermeros, liderar para cambiar?

Para que los alcances globales del movimiento *Nursing Now* sean implementados, es esencial valorar la profesión como una práctica transformadora del cuidado, la atención integral y el reconocimiento del papel central de enfermeros en el liderazgo y desarrollo de estrategias de atención y políticas públicas.

Por lo tanto, la unión de fuerzas de los diferentes campos de la salud, la educación, la política, la economía y la sociedad son necesarias para (re)conocer y fomentar la práctica de *Enfermería* basada en la ética, el liderazgo, el conocimiento científico, la práctica clínica y la formación humana, la atención con amor, el trabajo en equipo y la autonomía profesional.

Además, para lograr lo que propone el movimiento, es necesario que la construcción del conocimiento en *Enfermería* se base en la visión bio-psicosocial-espiritual del ser y, en consecuencia, en el redescubrimiento profesional, a través del cuidado, la ciencia, el uso de las tecnologías, la filosofía y los profundos cambios en las perspectivas del liderazgo.

Se cree que los debates planteados sobre el tema pueden contribuir a una mayor visibilidad del Movimiento *Nursing Now*, fomentar y despertar a enfermeros actuales y futuros, así como potenciar académicos, estudiantes de posgrado, técnicos de enfermería para la relevancia e impacto de la *Enfermería* para la salud, para el bienestar social, ambiental y espiritual en Brasil y en el mundo.

REFERENCIAS

1. Kennedy A. Wherever in the world you find nurses, you will find leaders. *Rev Latino-Am Enfermagem*. 2019; 27:e3181. [Acceso 05 feb 2021]; Disponible en: <https://www.scielo.br/pdf/rlae/v27/1518-8345-rlae-27-e3181.pdf> DOI: <http://dx.doi.org/10.1590/1518-8345.0000.3181>
2. Bayliss-Pratt L, Daley M, Bhattacharya-Craven A. Nursing Now 2020: the Nightingale Challenge. *International Nursing Review* 2020; 67(1):7-10. [Acceso 05 feb 2021]; Disponible en: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/32083727/> DOI: 10.1111/inr.12579
3. World Health Organization. State of the World's Nursing 2020: investing in education, jobs and leadership. 2020. World Health Organization. [Acceso 05 feb 2021]; Disponible en: <https://apps.who.int/iris/handle/10665/331677>

¡Buena Lectura!

Gianna Fiori Marchiori

Enfermera. Maestra y Doctora en Atención en Salud. Profesora Sustituta del Departamento de Enfermería en Atención Hospitalaria de la Universidade Federal do Triângulo Mineiro (UFTM), Uberaba, MG, Brasil.

Divanice Contim

Enfermera. Maestra en Enfermería. Doctora en Ciencias. Profesora Asociada del Curso de Enfermería y del Programa de Posgrado en Atención en Salud de la UFTM, Uberaba, MG, Brasil.

Nayara Paula Fernandes Martins Molina

Enfermera. Especialista en Gerontología. Maestra y Doctora en Atención en Salud. Profesora Temporal en el Departamento de Enfermería Psiquiátrica y Ciencias Humanas de la Universidade de São Paulo, SP, Brasil.

